

2.7.18| Axudas á conciliación da vida familiar e laboral para homes e familias monoparentais que se acollan á redución de xornada

Normativa:

Resolución do 15 de maio de 2018, da Secretaría Xeral da Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras que rexerán as axudas á conciliación da vida familiar e laboral, por redución da xornada de traballo, como medida de fomento da conciliación e corresponsabilidade, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo (FSE) con cargo ao programa operativo FSE Galicia 2014-2020, e se convocan para o ano 2018 (SI440A).

Obxecto

Axudas á conciliación da vida familiar e laboral como medida de fomento da corresponsabilidade para os traballadores e familias monoparentais que, entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, ambos os dous inclusive, teñan unha situación de redución da súa xornada de traballo para o coidado de fillos e fillas.

Persoas beneficiarias

As persoas físicas que se acollan á medida de redución de xornada entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, ambos os dous inclusive, homes e familias monoparentais, segundo o seguinte:

- a. Homes que se acollan á redución de xornada subvencionable e sexan traballadores por conta allea, tanto da empresa privada como das administracións públicas, organismos autónomos, entes públicos de dereito privado e empresas públicas dependentes delas, con independencia de que o seu vínculo sexa laboral, funcional ou estatutario e os socios das sociedades cooperativas sempre que estes últimos pertencen ao réxime xeral da Seguridade Social.
- b. Familias monoparentais nas que a persoa solicitante, home ou muller, sexa traballadora por conta allea e se acolla á redución de xornada. Por familia monoparental enténdese, o núcleo familiar composto por un único proxenitor ou proxenitora que non conviva con outra persoa coa cal manteña unha relación análoga á conxugal e os fillos ou as fillas menores ao seu cargo.

En ningún caso poderán ser beneficiarios os proxenitores privados da patria potestade dos seus fillos/as, ou se a tutela ou garda fose asumida por unha institución pública.

Requisitos

- Estaren empadroadas en calquera concello da Comunidade Autónoma galega, como mínimo, desde o 1 de xaneiro de 2017
- Convivir co/a fillo/a durante o período subvencionado.
- No caso das familias non monoparentais, o cónxuxe ou parella deberá ser unha persoa traballadora por conta allea ou ben autónoma e manter esa situación durante todo o período subvencionado. Entenderase cumprido este requisito cando, habendo períodos non traballados, a suma destes non supere o 5 % do período subvencionado, sexa este continuado ou fraccionado.
- Ter uns ingresos non superiores a 5,5 veces o **IPREM** para o ano 2017.
- Non encontrarse en ningunha das circunstancias e prohibicións establecidas nos números 2 e 3 do artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Accións subvencionables

As axudas serán concedidas aos traballadores que, entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, ambos os dous inclusive, teñan unha situación de redución da súa xornada de traballo para o coidado dunha filla ou dun fillo menor de tres anos ou menor de 12 anos no suposto de que padeza unha discapacidade recoñecida de porcentaxe igual ou superior ao 33 %.

Así mesmo, poderán acollerse a esta axuda os traballadores que, cumprindo os requisitos, adopten un/unha menor ou o/a teñan en situación de acollemento familiar, nas modalidades de acollemento familiar permanente ou acollemento familiar preadoptivo. Nestes supostos, para ter dereito á axuda non poderán ter transcorrido máis de tres anos desde a data da decisión administrativa ou xudicial de acollemento ou da resolución xudicial pola cal se constitúe a adopción. En calquera caso, a filla ou fillo por quen se solicita a axuda terá que ser menor de 12 anos.

O **período máximo subvencionable**, continuado ou fraccionado, será de **oito meses** comprendidos **entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, ambos os dous inclusive**. Para ter dereito á axuda, deberase manter a

situación de redución de xornada durante un mínimo de 60 días naturais ininterrompidos.

Para a determinación do período subvencionable, para os efectos desta axuda, terase en conta o seguinte:

- a. Serán acumulables todos os períodos traballados con redución de xornada entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, inclusive, co límite máximo de oito meses, sempre e cando un dos períodos sexa dun mínimo de 60 días naturais ininterrompidos, aínda que o resto dos períodos acumulables sexan inferiores a 60 días. No caso de familias non monoparentais, para o cómputo do período total subvencionable terase en conta o disposto na letra c) do artigo 4.2 desta resolución.
- b. O período para o cal se solicita a subvención non pode coincidir co permiso por maternidade, nin con calquera outro permiso, licenza ou excedencia para a mesma finalidade da persoa solicitante ou do seu cónxuxe ou parella. De ser así, o período coincidente non se terá en conta no cómputo do período subvencionable.

Contías máximas e duración das axudas:

A contía da axuda, de pagamento único, estará en función da porcentaxe de redución de xornada laboral que se solicite e da duración desta, que será como máximo de 8 meses:

Contía segundo porcentaxe de redución de xornada laboral (8 meses)

Fillos/as a cargo De 12% ata 25% Superior ao 25% e ata o 37,50% Superior ao 37,50 ata o 50%

1	1.700 euros	2.800 euros	3.100 euros
2	2.000 euros	3.100 euros	3.400 euros
3 ou máis	2.300 euros	3.400 euros	3.700 euros

Axuda poderá concederse por unha redución de xornada dun máximo de 8 meses ininterrompidos e un mínimo de 60 días naturais ininterrompidos.

Cando a redución de xornada se solicite por un período inferior aos 8 meses ou no caso de que a persoa non estea contratada a xornada completa, as contías reduciranse proporcionalmente.

Para o cálculo da contía teranse en conta unicamente as fillas e fillos menores de 12 anos, agás no caso daquel polo que se solicita redución de xornada.

Documentación:

Solicitude e anexos | Presentación electrónica na sede

- Anexo II: Declaración responsable para o caso de proxenitores solteiros cun/cunha fillo/a recoñecido/a polo outro proxenitor pero sen que exista convivencia entre pai e nai durante o período obxecto da axuda.
- Anexo III: Certificación da empresa ou, se é o caso, da Administración pública correspondente, acreditativa da redución de xornada
- Documento da Tesouraría Xeral da Seguridade Social (IDC, facilitado pola empresa) no cal se acredite a situación de redución de xornada por garda legal durante o período polo cal se solicita a axuda. De pertencer a outros sistemas de previsión social (Muface, Isfas, Muxexu, etc.), certificación en que se acredite a referida situación.
- Certificado de vida laboral, emitido pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social (TXSS), relativo á persoa solicitante da axuda. De pertencer a outros sistemas de previsión social (Muface, Isfas, Muxexu, etc.), certificación acreditativa equivalente.
- De ser o caso, certificación de vida laboral emitida pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social relativa ao cónxuxe ou parella, ou certificación acreditativa equivalente.
- De ser o caso, certificación ou resolución do recoñecemento do dereito do Instituto Nacional da Seguridade Social (INSS), relativa ao desfrute do permiso de maternidade en datas comprendidas entre o 1 de xuño de 2017 e o 30 de xuño de 2018, ambos os dous inclusive, da persoa solicitante ou da cónxuxe ou parella, relativo ao fillo ou filla por quen se solicita a axuda, ou certificación acreditativa equivalente.
- Libro de familia.
- Sentenza de nulidade, separación ou divorcio e do convenio regulador, se é o caso.
- Nos supostos de adopción, resolución xudicial pola cal se constituía a adopción.
- Resolución xudicial de acollemento familiar, de ser o caso.
- Resolución administrativa de acollemento familiar, de ser o caso, cando non fose expedida pola Xunta de Galicia.
- Resolución administrativa de recoñecemento dun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % dos fillos ou fillas menores de doce anos, de ser o caso, cando non fose expedida pola Xunta de Galicia.

Lugar de presentación:

- Preferiblemente a través da sede electrónica: <https://sede.xunta.es>
- En calquera dos lugares e rexistros establecidos na normativa reguladora do procedemento administrativo común.
- **Secretaría Xeral de Igualdade.**

Prazo de presentación:

Un mes contado a partir do día seguinte ao da publicación da resolución no DOG. **Ata o 2 de xullo de 2018.**

Prazo de resolución

O prazo para resolver e notificar será de catro meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da resolución no DOG. Transcorrido o dito prazo sen que se dite resolución expresa, entenderase desestimada.

[Imprimir](#)